

INFORME GESTIÓN



faedei

Federación de Asociaciones Empresariales
de Empresas de Inserción

1. Sobre FAEDEI	3
2. Plan de trabajo 2019	5
3. Actividad pública de FAEDEI en 2019 (<i>timeline</i>)	8
4. 2019: lo más relevante (<i>essentials</i>)	10
5. FAEDEI y sus entidades socias	17
6. FAEDEI y sus redes	19
7. FAEDEI y sus <i>partners</i>	21
8. FAEDEI y su comunicación	24

1. Sobre FAEDEI

La Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción (FAEDEI) es una entidad, sin ánimo de lucro, de ámbito estatal que nace a finales del año 2007 con la vocación de ser la representante estatal y única de las Empresas de Inserción en España. Actualmente la Federación agrupa a 12 de las 14 asociaciones autonómicas de las Empresas de Inserción existentes en todo el territorio nacional:



- Asociación de Empresas de Inserción de Canarias – ADEICAN.
- Asociación de Empresas de Inserción del Principado de Asturias – ADEIPA.
- Asociación de Empresas de Inserción de la Región de Murcia – ADEIRMUR.
- Asociación de Empresas de Inserción de Galicia – AEIGA.
- Asociación de Empresas de Inserción de Madrid – AMEI.
- Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción – AREI.
- Asociación de Empresas de Inserción de Castilla La Mancha – ASEIRCAM.
- Asociación Valenciana de Empresas de Inserción – AVEI.
- Asociación de Empresas de Inserción de Navarra – EINA.
- Asociación para el Fomento de las Empresas de Inserción en Castilla y León - FECLEI.
- Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco - GIZATEA.
- Asociación de Empresas de Inserción de Extremadura - INSERCIÓNEX.

Las **Empresas de Inserción** (EIs) son un modelo de economía social de eficacia reconocida para la **inserción socio laboral de personas en situación y/o riesgo de exclusión social**. A nivel estatal estas empresas son un instrumento importante para la puesta en práctica de las políticas activas de empleo, ya que son empresas que de manera autónoma y económicamente viable realizan actividades de mercado en diferentes sectores, y creando empleo. Al mismo tiempo ofrecen itinerarios de formación e inserción para personas con dificultades de inserción laboral o en riesgo de exclusión social.

En 2019, se contrataron a un total de 7.210 personas en las EIs que nos han facilitado sus datos. De las 975 personas trabajadoras en inserción (PTI) que han finalizado sus itinerarios personalizados, el 54,56% (532) se han incorporado al mercado laboral ordinario por cuenta ajena, el 10,97% (107) se ha incorporado a la plantilla de estructura y/o técnica de las propias EIs y el 2,97 (29) han conseguido un empleo por cuenta propia. Por tanto, el **68,51% (668) de las personas trabajadoras en inserción que han finalizado sus itinerarios en 2019 han conseguido incorporarse al mercado laboral normalizado**.

Para más información sobre FAEDEI www.faedei.org.

Nuestra Junta Directiva



Guadalupe Martín Herrera
Presidencia - ADEICAN



Charo Sánchez Salgado
Vicepresidencia - FECLEI



Leire Álvarez de Eulate Bada
Secretaría - GIZATEA



Sandra Colomer
Tesorería - AVEI



Iris Martín
Vocalía - ADEIPA



José Manuel García Merrero
Vocalía - ADEIRMUR



Miguel Fernández
Vocalía - AEIGA



Alfonso Quecuty
Vocalía - AMEI



Marisa Esteve
Vocalía - AREI



Rafael López
Vocalía - ASEIRCAM



Inés García Pérez
Vocalía - EINA



Jesús María Vázquez
Vocalía - INSERCIONEX

Nuestro Equipo



Aicha Belassir
Dirección Técnica - FAEDEI

2. Plan de trabajo 2019

Líneas y Objetivos Estratégicos	Actividades 2019	Indicadores de resultados 2019
1. Impulso de desarrollos normativos que favorezcan el sector de las EEII.		
1.1. Modificación de la Ley 44/2007.	<ul style="list-style-type: none"> Solicitar al Ministerio la incorporación de la modificación de la Ley 44/2007 en el calendario legislativo de la nueva legislatura, una vez se constituya el nuevo gobierno. Establecer un calendario de trabajo con el Ministerio para trabajar la reforma de la Ley. 	<ul style="list-style-type: none"> La modificación de la Ley se ha incluido en el calendario legislativo para la legislatura 2019-2022. Calendario de trabajo FAEDEI-MITRAMISS para 2020. Comunicaciones y reuniones mantenidas con el gobierno.
1.2. Identificación y desarrollo de otras medidas de fomento y promoción de las EEII.	<ul style="list-style-type: none"> Identificar propuestas. Identificar interlocutores para abordar el tema de mejoras en el tratamiento laboral y fiscal de las EEII. 	<ul style="list-style-type: none"> Documento de propuestas.
1.3. Impulso de mejoras en el tratamiento laboral y fiscal de las EEII.		
1.4. Desarrollo de los contenidos del reconocimiento de las EEII como entidades prestadoras de Servicios de Interés Económico General (Ley 31/2015 art. 3. 1).	<ul style="list-style-type: none"> Identificar interlocutores tras la configuración del nuevo gobierno. Continuar con contactos políticos en los organismos que procedan. 	<ul style="list-style-type: none"> Número de contactos políticos establecidos. Logro de compromisos de apoyo a esta iniciativa.
1.5. Participación en el desarrollo de otras regulaciones que, en los ámbitos del empleo, políticas sociales, inclusión social, economía u otros puedan afectar a las EEII.	<ul style="list-style-type: none"> Identificar otras políticas de interés para las EEII. 	<ul style="list-style-type: none"> Documentos de propuestas (caso de que se vea conveniente).
1.6. Seguimiento y verificación de la legislación en materia de contratos reservados para EEII (Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público).	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento de los contratos reservados a través de una herramienta-repositorio. Identificar dificultades para su impulso. Difusión del estado de los contratos reservados. 	<ul style="list-style-type: none"> Herramienta en intranet (Drive) de repositorio. Estudio sobre contratos reservados a EEII desde la entrada en vigor de la Ley 9/2017: análisis de las dificultades y de las BB.PP. que pueda hacerse público (en la web, etc.).

Líneas y Objetivos Estratégicos	Actividades 2019	Indicadores de resultados 2019
2. Fomento de la intercooperación y desarrollo de las redes territoriales.		
2.1. Fortalecimiento e impulso de las redes territoriales a través de la cooperación entre redes, facilitación del acceso a ayudas y otras medidas de apoyo que se demanden.	<ul style="list-style-type: none"> • Establecimiento de las bases de trabajo que permitan la incorporación de otros territorios que deseen incorporarse a la Federación (Cantabria y Baleares) • Continuar impulsando dinámicas de trabajo y conocimiento compartido entre las redes (órdenes de ayuda, contratos reservados, proyectos en marcha, estrategias territoriales).. 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de reuniones mantenidas. • Número de entidades nuevas que se incorporan. • Documento que contenga ayudas específicas para EEII. • Documentos síntesis de las informaciones compartidas por los territorios.
2.2. Promoción de líneas de trabajo común (acompañamiento, contratos reservados, transición e intermediación laboral, etc.) a través del impulso de actividades compartidas (jornadas, grupos de trabajo, formación, etc.).	<ul style="list-style-type: none"> • Preparar y celebrar el encuentro sobre acompañamiento. • Desarrollo del trabajo del Grupo de Acompañamiento. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuentro sobre acompañamiento (Lugar, fecha). • Reuniones celebradas y productos elaborados.
2.3. Desarrollo de herramientas compartidas: balance social, código de ética, publicaciones, repositorios documentales...	<ul style="list-style-type: none"> • Revisar y actualizar información sobre en el Balance Social. • Repensar la utilidad y formato de presentación de la Memoria Social. • Elaboración y difusión de la Memoria Social 2018. • Elaboración y difusión de infografía de los principales datos de la Memoria Social. 	<ul style="list-style-type: none"> • Propuesta de modificación de la información requerida en la herramienta. • Conclusiones sobre la Memoria Social. • Datos completados por todas las empresas de las asociaciones territoriales. • MS elaborada y difundida. • Infografía elaborada y difundida.

Líneas y Objetivos Estratégicos	Actividades 2019	Indicadores de resultados 2019
3. Fortalecimiento institucional e impulso de la interlocución de FAEDEI.		
3.1. Asegurar una estructura y un plan de financiación desde criterios de adaptación a la realidad, sostenibilidad y desempeño eficaz.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño de una estrategia de financiación. • Elaborar un Reglamento de Régimen Interno (RRI). 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento periódico y evaluación de la estrategia de financiación. • Documento de RRI.
3.2. Identificación y desarrollo de la cartera de servicios de FAEDEI.	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar la cartera de servicios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Documento de cartera de servicios.
3.3. Mejora de la comunicación externa que refuerce la visibilización de FAEDEI y el sector de las EEl e incorpore la utilización de nuevas tecnologías y herramientas.	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento y actualización de la página web. • Actualización de redes sociales. • Inicio de reflexión en torno a una estrategia futura de comunicación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Web actualizada. • Redes sociales actualizadas. • Reflexión iniciada para la elaboración de un plan de comunicación.
3.4. Fomento de las relaciones institucionales e interlocución de FAEDEI con gobierno, agentes sociales, partidos políticos y organizaciones y redes asociativas.	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación de todos los contactos y espacios de interlocución. 	<ul style="list-style-type: none"> • Listado de contactos y espacios de interlocución.
3.6. Participación activa en ENSIE y CEPES e identificación de otras posibles redes o espacios de pertenencia.	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en la vida asociativa de ENSIE (asamblea anual, proyectos y encuentros...). • Participación en la Comisión Ejecutiva, Junta Directiva y actividades de la vida asociativa de CEPES. • Participación en los Grupos de Trabajo de CEPES: <ul style="list-style-type: none"> - La Mujer en la Economía Social; - Contratación Pública. • Participación en la Red de Inclusión Social del MITRAMISS y el MSCBS. • Representación de CEPES en el Consejo de Desarrollo Sostenible. 	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en la vida asociativa de ENSIE (asamblea anual, proyectos y encuentros...). • Participación en la Comisión Ejecutiva, Junta Directiva y actividades de la vida asociativa de CEPES. • Participación en la Comisión Ejecutiva, Junta Directiva y actividades de la vida asociativa de CEPES. • Participación en los Grupos de Trabajo de CEPES. • Participación en la reuniones y actividades de la RIS. • Participación en la reuniones y actividades del Consejo de Desarrollo Sostenible.

3. Actividad Pública de FAEDEI en 2019

ENERO

- Junta Directiva.

FEBRERO

- FAEDEI y MicroBank firman un convenio de colaboración para facilitar la financiación de proyectos empresariales sostenibles.
- CEPES_La ES ante la Agenda 2020 de Desarrollo Sostenible: retos y oportunidades_ sesión formativa.
- Fundación hazlo posible_Talento que impacta_Impulsa la conexión de empresas y organizaciones sociales para potenciar la creación de valor social en la comunidad.

MARZO

- Presentación oficial de la Directora General de la ES, RSE y Trabajo Autónomo y el Subdirector de la ES y la RSE.
- FAEDEI participa en el 20 aniversario de Fiare Banca Etica (ponentes).

MAYO

- ENSIE. Asamblea General y conferencia ACTIV! (ponentes).
- Red de Inclusión Social. Pleno.
- Ministerio de Trabajo-EU China Social Protection Reform Project (ponentes_EN).
- FAEDEI elegida por CEPES como representante de la ES en el Consejo de Desarrollo Sostenible_Agenda 2030.

JUNIO

- Asamblea General Ordinaria y sesión formativa Agenda 2030.
- AERESS. 25º Aniversario (ponentes).
- AEIGA. Galicia Región Amiga de la ES.
- CARITAS. Training on social impact measurement (ponentes_EN).
- Consejo Económico y Social de España. El Semestre Europeo y las recomendaciones específicas para España.
- CEPES. Asamblea General.
- AECID. Kafaat Liljamia: Competencias para todos (ponentes_EN/FR).

JULIO

- Red de Inclusión Social. Marco de Referencia y Plan de Trabajo de la Red de Inclusión Social.
- CIDEC Empresas de Inserción: ES desde todos los puntos de vista_publicación.
- Encuentro con las Empresas de Inserción de las Islas Baleares.
- SEPE. Reunión con el Director y el Subdirector.

AGOSTO

- CEPES. Peticiones de la ES al presidente del Gobierno.

SEPTIEMBRE

- Reas balears. Empresas d'inserció, oportunitats de inserción laboral.
- AREI_20º Aniversario (ponentes).
- ECOSOCIAL2020. III ENCUENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGADORES SOBRE ES, AUTOGESTIÓN Y EMPLEO (ponentes).

OCTUBRE

- MINISTERIO DE TRABAJO_Reunión con la Directora General de la ES, RSE y Trabajo Autónomo y el Subdirector de ES y RSE.
- OIT. La ES en el futuro del trabajo (ponentes).
- MINISTERIOS DE TRABAJO-MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES-AECID. Interconecta. Seminario "Contribución de la ES al acceso al empleo de colectivos vulnerables: experiencia de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción".
- ADEIPA. 10º Aniversario (ponentes).
- EAPN. Nuevas Economías: los retos de una sociedad inclusiva (ponentes).

NOVIEMBRE

- DEI2019 Día de las Empresas de Inserción.
- Convenio con Fiare Banca Etica.
- IX Seminario Estatal Personal de Acompañamiento a la Inserción: El tránsito al empleo ordinario.

DICIEMBRE

- FSE. La ES en el FSE: Resultados 2016-2018 y perspectivas de futuro.
- COP25. La ESyS como modelo económico de referencia para una transición ecológica socialmente justa (ponentes).

4. 2019: lo más relevante (essentials)

Essential 1 Representación

de las Empresas de Inserción de España ante las Administraciones Públicas y otros agentes socioeconómicos

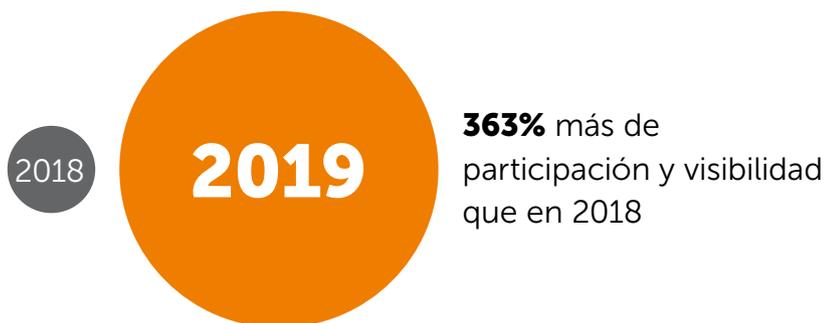
- **16** reuniones con agentes de la Administración Pública y otros agentes socioeconómicos.

Essential 2 Participación y visibilización

en los diferentes espacios de intercambio y coordinación con otras entidades de la Economía Social

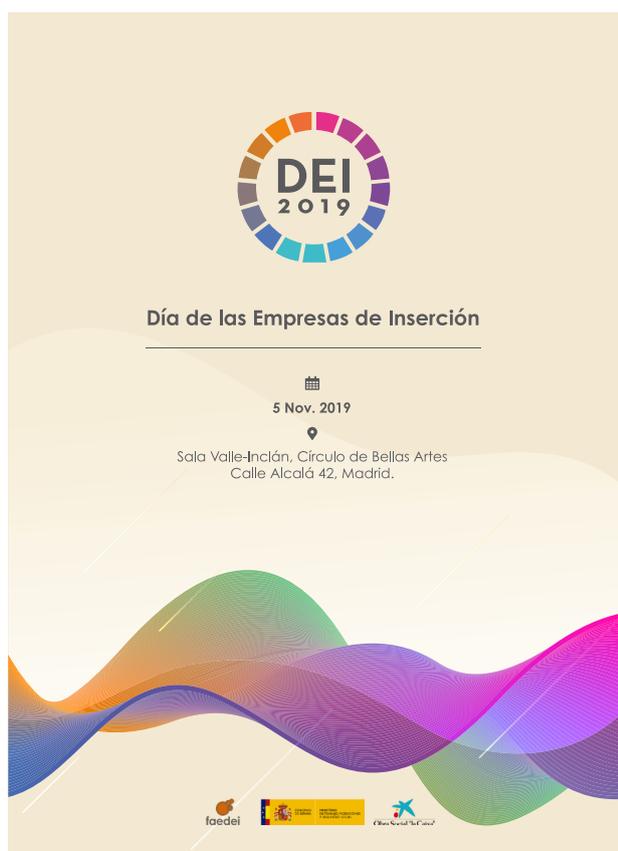
29 participaciones en actos y eventos relevantes para la federación a nivel nacional, europeo e internacional.

15 ponencias a nivel estatal, europeo e internacional.



Essential 3 DEI2019

Empresas Inclusivas en el marco de la Agenda 2030



www.dei2019.org

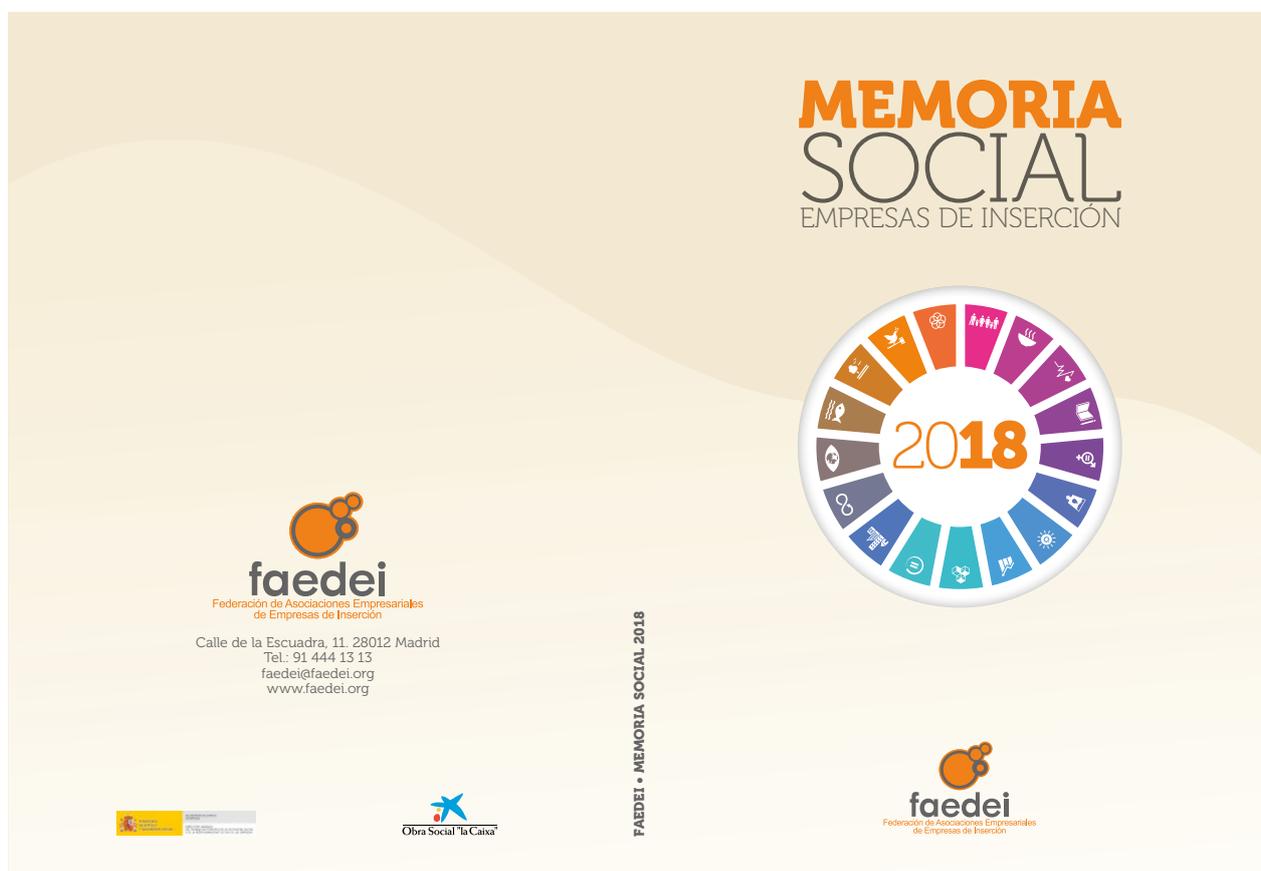
Con esta actividad buscamos aumentar la **visibilidad** de las **Empresas de Inserción** en la sociedad. Se trata de un encuentro para dar a conocer la labor de nuestras empresas: iniciativas innovadoras de intervención social, dispositivo de formación y adquisición de habilidades laborales y sociales en el puesto de trabajo a través de un itinerario personalizado, uno de los instrumentos más eficientes contra la pobreza y la exclusión social.

Esta año FAEDEI ha querido evidenciar cómo nuestras empresas —con su carácter social entre los más marcados de la Economía Social— encarnan, desde sus orígenes, un compromiso con el alcance de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** establecidos por Naciones Unidas en el año 2015.

En esta edición han participado unas **126 personas** provenientes de todo el territorio nacional y contamos con la presencia de:

- La Directora General del Trabajo Autónomo, la ES y la RSE del Ministerio del Trabajo.
- El Subdirector General de la Economía Social y de la RSE.
- El Subdirector General de Estadística e Información del Servicio de Empleo Público Estatal.
- El Director de Programas Sociales en Fundació "la Caixa".

Essential 4 Memoria Social



El objetivo de esta publicación es el de poder realizar una **observación integral** al servicio de las **Empresas de Inserción**, poniendo a disposición de las personas responsables de su gestión y de sus entidades promotoras, **información relevante** sobre **aspectos sociales y económicos**, apoyando su toma de decisiones en clave de planificación.

Essential 6 Seminario

Estatul Personal de Acompañamiento a la Inserción



PROGRAMA

IX SEMINARIO ESTATAL
PERSONAL DE ACOMPAÑAMIENTO
A LA INSERCIÓN
Palacio de Exposiciones y Congresos
Ciudad de Oviedo

**EL TRÁNSITO
AL EMPLEO ORDINARIO**



IX SEMINARIO ESTATAL
PERSONAL DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN
Palacio de Exposiciones y Congresos. Ciudad de Oviedo

Jueves 28 de noviembre 2019

- 11:00 a 13:00 h **Visita Empresas ADEIPA**
- 13:15 a 13:30 h **Presentación**
- 13:30 a 15:00 h **Comida***
- 15:30 a 17:00 h **Marco metodológico en el itinerario de inserción**
 - Orientación laboral
 - Intermediación laboral
 - Prospección de Empresas
 - Mantenimiento del empleo/Seguimiento post colocación
- 17:00 a 17:30 h **Descanso***
- 17:30 a 19:15 h
 - Grupo temático I:**
 - Orientación laboral
 - Grupo temático II:**
 - Intermediación laboral
 - Grupo temático III:**
 - Prospección de Empresas
 - Grupo temático IV:**
 - Mantenimiento del empleo/Seguimiento post colocación
- 19:15 a 19:45 h **Puesta en común de los grupos de trabajo**
- 21:00 h **Cena**

Viernes 29 de noviembre 2019

- 10:00 a 12:00 h **Experiencias de BB.PP. y debate**
- 12:00 a 12:30 h **Descanso***
- 12:30 a 13:30 h **Plenario**

Organiza:



Colabora:



Subvenciona:



* Ofrecido por Oviedo Inclusive.

IX edición

El tránsito al empleo ordinario – Oviedo 2019

En esta edición han participado **108 profesionales** provenientes de todo el Estado. Durante dos días, 28 y 29 de noviembre en el Palacio de Exposiciones y Congresos de la ciudad de Oviedo y con la imprescindible colaboración de nuestra asociación territorial socia de Asturias, ADEIPA, hemos trabajado sobre las **posibilidades y dificultades** de la fase de **tránsito al mercado laboral**, presentando **experiencias de éxito** en este proceso.

Personal técnico en representación de ADEICAN (Canarias), ADEIPA (Principado de Asturias), AMEI (Comunidad Madrid), AREI (Aragón), AVEI (Comunidad Valenciana, FECLEI (Castilla y León), GIZATEA (País Vasco), FEICAT (Cataluña) personal docente de la Universidad de Valencia, 1 técnica de AERESS y la directora de FAEDEI componen el actual grupo de acompañamiento.

Essential 7 Estudio

análisis y propuesta sobre los contratos reservados a Empresas de Inserción en España



FAEDEI tiene un interés indudable en estudiar y conocer en profundidad la evolución de la adjudicación de contratos públicos y en particular de los contratos reservados, a las Empresas de Inserción a las cuales representa y defiende, a través de sus asociaciones territoriales, ante las diferentes administraciones.

Para ello, el estudio se ha propuesto en primer lugar calcular el volumen de contratos públicos adjudicados a Empresas de Inserción en España, así como **evaluar el cum-**

plimiento de la obligación legal para todas las administraciones públicas de acordar qué porcentaje mínimo de sus contratos públicos han sido exclusivamente reservados a Empresas de Inserción.

En segundo lugar, se ha planteado un análisis sistematizado de la información producida de fuentes secundarias y, especialmente, de los propios agentes implicados, Empresas de Inserción y administraciones públicas, con el fin de plantear diferentes indicadores sobre los factores (político-institucionales, técnicos y de información-comunicación) que intervienen en la contratación pública a raíz de la aprobación de la **Ley 9/2017**, de 8 de noviembre, **de Contratos del Sector Público**.

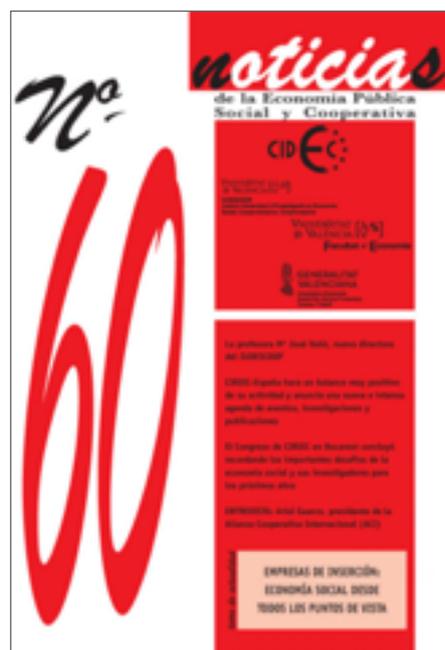
La reserva de contratos es una herramienta fundamental para el desarrollo de la contratación pública responsable y la reducción de la vulnerabilidad de los colectivos más afectados por el desempleo y la precariedad laboral. Desafortunadamente, los datos de este estudio nos alertan de que aún estamos muy lejos de aprovechar esta herramienta en toda su capacidad.

Essential 8 Monográfico
sobre *Empresas de Inserción en la revista CIDEC*

Coordinado por el profesor Fernando Marhuenda, catedrático de la Universitat de València, con los siguientes artículos:

- Las Empresas de Inserción en España.
- Acompañamiento en Empresas de Inserción.
- Reconocimiento y acreditación de las competencias profesionales en las Empresas de Inserción.
- Tejiendo alianzas público-privadas para la generación de empleo de inserción.
- Colaboración entre el grupo de investigación Transicions y el grupo de trabajo de acompañamiento a la inserción.

**Empresas de Inserción:
Economía Social desde todos los puntos de vista**



5. FAEDEI y sus entidades socias

Para más información sobre las Asociaciones Territoriales de Empresas de Inserción: www.faedei.org. En 2019 destacamos:

ADEICAN Asociación de Empresas de Inserción de Canarias

- Las Empresas Sociales: una herramienta para la justicia social. Las Empresas de Inserción mueven ficha.
- De la exclusión a la inclusión social. Análisis del fenómeno y experiencia de buenas prácticas.
- Encuentro de participación: alianza social y política en el marco de los ODS.
- III Feria de ESyS.
- INTEGRAREDES.19.
- Contratación Pública Responsable: Jornadas de CEE y Els por las islas Canarias.

ADEIPA Asociación de Empresas de Inserción del Principado de Asturias

- Por una compra pública con reserva, ecosocial e inclusiva.
- 10º Aniversario ¡FELICIDADES!

ADEIRMUR Asociación de Empresas de Inserción de la Región de Murcia

- ODSesiones.

AEIGA Asociación de Empresas de Inserción de Galicia

- Galicia Región Amiga de la ES 2019.
- Foro por la ES Galega.

AMEI Asociación de Empresas de Inserción de Madrid

- Formación en Contratación Pública.
- La ES a debate.
- MARES. Las Empresas de Inserción como instrumento eficaz para la inclusión social.

AREI Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción

- Creación de Empresas de Inserción.
- 20º Años creando valor ¡FELICIDADES!

ASEIRCAM Asociación de Empresas de Inserción de Castilla La Mancha

AVEI Asociación Valenciana de Empresas de Inserción

- I Muestra de Empresas de Inserción.

EINA Asociación de Empresas de Inserción de Navarra

- DEI2019 Día de las Empresas de Inserción de Navarra.
- Publicación de vídeo de la economía social de EINA.

FECLEI Federación Castellano Leonesa de Empresas de Inserción

- III Encuentro de Networking Transfronterizo Interreg España-Portugal.
- Formación en habilidades sociales, ¿cómo dirigirse a las PTI?, búsqueda de empleo por internet y apps, autoconocimiento.

GIZATEA Asociación de empresas de Inserción de Euskadi

- Publicación manual "El acompañamiento en las Empresas de Inserción. Avances en el modelo de Gizatea" elaborado en colaboración con la Universidad de Deusto y la Universidad del País Vasco.
- Artículo "Innovando en empleo inclusivo: proyecto de transición de empresas de inserción al mercado ordinario", publicado en el nº 69 de la Revista de Servicios Sociales ZERBITZUAN.
- Presentación pública de los datos de la Memoria Social 2019 de Gizatea con la Consejera de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco.
- Adhesión al Pacto Vasco para la Migración.
- Adhesión al Plan de Inclusión Social Elkar-Ekin de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

INSERCIONEX Asociación de empresas de Inserción de Extremadura

6. FAEDEI y sus redes

Para aumentar nuestro impacto a nivel nacional y europeo, somos miembro de:



Hemos continuado participando activamente en la **Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES)**.

CEPES es una organización empresarial de ámbito estatal representativa y referente de la Economía Social en España, integra a 27 organizaciones que representan los intereses de Cooperativas, Sociedades Laborales, Mutualidades, Empresas de Inserción, Centros Especiales de Empleo, Cofradías de Pescadores y Asociaciones del Sector de la Discapacidad.



FAEDEI sigue participando en el ámbito europeo de forma activa en todos los encuentros organizados por la **Red Europea de Empresas de Inserción (ENSIE)**.

ENSIE agrupa 27 redes regionales y nacionales que representan a 21 países de la Unión Europea y que incluyen a 3.150 Empresas de Inserción con un total de 270.000 personas contratadas en las diferentes estructuras de las Empresas de Inserción.



FAEDEI sigue participando de forma activa en la **Red de Inclusión Social** (RIS) 2017-2020, un espacio de intercambio y de diálogo financiado y promovido por el Fondo Social Europeo con el fin de **mejorar las políticas y la práctica para la inclusión social**. Es producto de una iniciativa conjunta de la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y de la Dirección General de Servicios para las Familias y de la Infancia, del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social.

Y a través de CEPES y la ENSIE pertenecemos a SOCIAL ECONOMY EUROPE y SOCIAL PLATFORM.



7. FAEDEI y sus partners

“Desde mi experiencia como Directora de Trabajo Autónomo, RSE y Economía Social puedo afirmar que FAEDEI es una organización que aporta un gran valor añadido a las Empresas de Inserción, supone un verdadero paraguas bajo el que cobijarse que presta servicios de alto valor, algo así como el cerebro de toda una red neuronal que son las Empresas de Inserción, generando conocimiento, “expertise”, posicionamiento y representación. Pero no es sólo una gran “herramienta” para sus asociados, quiero destacar su colaboración, cooperación y utilidad para la administración pública en una triple faceta facilitadora, comunicadora y reivindicativa del sector. Configurándose en un valioso aliado que traslada de manera fiel y leal la realidad y las necesidades del sector, lo que facilita muchísimo la adecuada toma de decisiones.

Además he podido comprobar el respeto y admiración que genera fuera de España, esa fabulosa faceta de embajadora exterior de las Empresa de Inserción y de sus valores no es fruto de un día si no de una actividad continuada, tenaz y rigurosa.

Sus asociados pueden sentir verdadero orgullo de haber constituido una organización que les representa de manera tan poliédrica y brillante”.

María Antonia Pérez León, *Directora General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas. Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.*

“FAEDEI es el altavoz de aquellas personas cuya voz no suele escucharse. Defiende, con la firmeza que da la fuerza de la razón, los intereses de las empresas de inserción, que son una malla de protección y una herramienta eficaz y potente para dar segundas oportunidades personales y laborales dignas a quienes no han tenido una trayectoria vital fácil.

Juan Manuel Sánchez-Terán Lledó, *Subdirector General de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas. Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social. Secretaría de Estado de Empleo. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.*

“FAEDEI resultó un partner muy activo en la preparación y realización de la Academia de Economía Social de España que tuvo lugar en Madrid del 14 al 18 de octubre organizada por la OIT, el CIF/OIT y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y que reunió a más de 150 actores de la economía social de todo el mundo. Su colaboración fue muy valiosa para la preparación del tema “La economía Social como instrumento para aumentar la cohesión social” así como en la mediación con las empresas de inserción que se seleccionaron para las visitas de estudio con el objetivo de comprender la contribución de la economía social al futuro del trabajo. ¡Gracias también por el apoyo acompañando a la delegación de Túnez!”.

María José Mallo, OIT, *Responsable del Programa de Empresa, Microfinanza y Desarrollo Local*

“FAEDEI es un ejemplo incuestionable en la generación de una economía comprometida, responsable e inclusiva. Sois un motivo de orgullo y el mejor ejemplo de los valores que proclama la Economía Social. Vuestro trabajo y actitud en CEPES contagian y nos animan a seguir trabajando por una Europa que reduzca las desigualdades y de oportunidades a todas las personas.”

Juan Antonio Pedreño, CEPES, *Presidente*

“FAEDEI es una organización dinámica y muy activa que con el tiempo ha ido creciendo y consolidándose como un referente de las empresas de inserción. Su papel como interlocutor en la defensa, promoción y visibilidad de este modelo de empresa adquiere cada día más importancia y relevancia. En el marco de CEPES es un socio activo y muy comprometido con la organización.”

Carmen Comos, CEPES, *Directora Técnica*

“ENSIE’s national Spanish member FAEDEI is a fully involved actor in ENSIE’s anual work programme and strategic objectives through its participation in ENSIE’s board of Directors and also its regular presence at ENSIE’s activities such as webinars, anual institutional meetings, surveys, working groups etc.

FAEDEI annually takes part in the ENSIE’s study on the social and economic impact measurement of WISEs providing quantitative results that represents Spanish WISEs and their sector. FAEDEI also brings an added value in terms of the promotion of the ENSIE’s work during national Spanish meetings and events related to the social economy. This allow social economy actors and their voices to be more visible and heard. FAEDEI’s precious participation in the ENSIE’s work contributes to the developement of WISEs and their sustainability in Europe.”

Bert Quintelier, ENSIE, *President*

“Creo que en este momento en FAEDEI se transmite compromiso e ilusión, que hay algo importante que hacer y además vamos a conseguirlo. En nuestro caso, que además podemos construirlo juntos. El contacto cotidiano, el intercambio de información y la disponibilidad generan la confianza necesaria para hacerlo.”

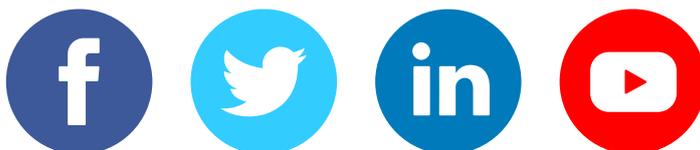
Juan Garibi, *FIARE BANCA ETICA, Director Comercial y de Estrategia*

“Hace tres años FAEDEI confió en nosotros para crear la identidad visual de DEI, el evento anual que reúne desde entonces a las Empresas de Inserción de toda España. Hoy me siento orgulloso de comprobar que la identidad de DEI ha contribuido a reforzar la imagen de FAEDEI como una organización global y dinámica.”

Jesús Vázquez, *Materiagris, Director Creativo*

8. FAEDEI y su comunicación

Todas las actuaciones, eventos, jornadas, ponencias y las noticias de interés para el sector han sido publicadas en nuestra página **web**, en nuestras redes sociales así como en nuestro canal de YouTube: ¡síguenos!



faedei

Federación de Asociaciones Empresariales
de Empresas de Inserción

Calle de la Escuadra, 11. 28012 Madrid
Tel.: 91 444 13 13
faedei@faedei.org
www.faedei.org